

Upprätta nyckeltal för antal anställda per chef

Anställdas närhet till närmsta chef är en så kallad friskfaktor, det vill säga något som har betydelse för arbetsmiljön och välbefinnandet på en arbetsplats. För många medarbetare per chef leder till ökad stress och försämrad arbetsmiljö hos chefer såväl som anställda. Lösningen är enkel: att ta fram ett nyckeltal för antalet anställda per chef.

I många yrken, framför allt inom kvinnodominerade sådana, som vård och omsorg, förekommer ett högt antal anställda per ansvarig chef. Flera studier visar att antalet medarbetare per chef är betydligt lägre inom mansdominerade kommunala förvaltningar än inom kvinnodominerade kommunala förvaltningar.

En chef med för många anställda upplever svårigheter med att vara en närvarande ledare, stötta sin personal och utveckla verksamheten. Interaktionen med medarbetarna minskar och personalen tenderar att känna sig mer missnöjda med chefen. Ett ökat missnöje med arbetsmiljön, större personalomsättning och fler problem i arbetsgruppen är andra konsekvenser. För att alla ska kunna fokusera på att utföra sitt välfärdsuppdrag behöver chefer ha ett rimligt antal anställda.

Även Arbetsmiljöverket har granskat chefernas arbetsmiljö inom vård och omsorg och rekommenderat att antalet anställda per chef minskas, som en åtgärd för att skapa en förbättrad arbetsmiljö. I flera kommuner har Arbetsmiljöverkets granskning lett till förändringar. I Stenungssunds kommun ökades cheftätheten från 50 medarbetare per chef till 30 per chef som ett resultat av en inspektion från Arbetsmiljöverket. Allt fler kommuner inför ett tak eller ett mål för antalet medarbetare per chef. Bland dessa finns Norrköping, Hedemora och Söderhamns kommuner.



Ett nyckeltal eller tak för anställda per chef behöver inte vara en fast siffra som låser fast avdelningar och arbetsplatser i en trögrörlig bestämmelse, utan kan vara flexibelt och röra sig upp och ner beroende på hur arbetsplatsen ser ut och i dialog med de arbetsplatsnära fackliga organisationerna.

Fler medarbetare och kompetenta chefer behöver attraheras till vård och omsorgsyrkana. Ett sätt att göra dessa arbetsplatser mer attraktiva är genom att förbättra arbetsmiljön för alla. Det är också en ekonomiskt klok satsning då förbättrad arbetsmiljö leder till minskad sjukfrånvaro och därmed lägre sjuklönekostnader för kommunen.

Närhet till närmsta chef är en viktig arbetsmiljöfråga för såväl cheferna som övriga anställda och är därför en viktig faktor i arbetet för en välfärd att lita på i Örebro kommun.

Mot bakgrund av detta yrkar Vänsterpartiet:

Att kommunstyrelsen ges i uppdrag att ta fram ett nyckeltal för rekommenderat maximalt antal anställda per chef.

För Vänsterpartiet



Martha Wicklund

Linn Josefsson

Sunil Jayasooriya

Elisabeth Nilesol

Peter Ekström

Stefan Nilsson

