

## **Så blir vi Sveriges bästa arbetsgivare**



Under 2020 så drabbades vi alla hårt av den pandemi som svept över världen. Det blev snabbt tydligt hur dålig beredskapen var, trots att vi visste att det fanns en verklig risk för att vi skulle drabbas av en pandemi. Att försöka begränsa smittspridningen har lagt ett enormt ansvar på den personal som arbetar inom välfärden. Vänsterpartiet har under lång tid pratat om hur medarbetare som arbetar i kommunens skolor, äldreomsorg och inom funktionsstöd är samhällets ryggrad, något som även partier på högerkanten börjat inse. Detta till trots så ser vi likväl att personalens arbetsvillkor fortsätter att vara dåliga. Vänsterpartiet anser att det är dags att förbättra dagens arbetsvillkor rejält inom välfärden, något som är absolut nödvändigt om personalen ska stanna kvar inom kommunen.

Vänsterpartiet fick igenom en lönehöjning för några av de yrkesgrupper som har lägst lön i kommunen. Vi fick även igenom ett skobidrag för att se till att den viktiga personal som tillbringar större delen av sitt arbetspass på fötterna ska kunna köpa fotriktiga skor, något som är en viktig faktor för att personalen ska orka med ett helt yrkesliv. Dessa två satsningar är vi i Vänsterpartiet oerhört stolta över, men vi nöjer oss inte med det. Vi måste även se till att personalen har en bra arbetsmiljö där de har arbetsvillkor som gör att de mår bra.

Idag är det fortfarande inte standard att annonsera ut alla tjänster som heltid, det kan vi inte godta! Dessutom så finns de delade turerna kvar med argumentet att personalen själva vill ha det så. Styrande partier (S, C och Kd) har dock aldrig presenterat ett bra alternativ till de delade turerna. Vi vet att många stannar kvar på arbetsplatsen under de timmar som de är "lediga" eftersom de inte hinner eller kan ta sig hem på denna "lediga" tid. Det finns bra exempel på enstaka avdelningar på vård- och omsorgsboenden som tagit bort delade turer på ett väldigt effektivt sätt och haft personalen med sig.

Örebro kommun har ett uppdrag om att vara Sveriges bästa arbetsgivare, nu är det dags att leva upp till det. Nu mer än någonsin måste Örebro kommun se till att skapa en organisation som personalen inte blir sjuka av. All personal måste få möjligheten att återhämta sig mellan arbetspassen. Det är dags att skapa en äldreomsorg som ger personalen möjligheten att finnas där på riktigt.

**Därför föreslår vi kommunfullmäktige att besluta:**

- Att** ansvarig chef inom vård- och omsorgsförvaltningen får i uppdrag att komma med ett förslag om hur de delade turerna kan tas bort.
- Att** alla nya tillsvidare tjänster som utannonseras inom vård och omsorg ska vara heltidstjänster.
- Att** ansvarig chef inom vård- och omsorgsförvaltningen får i uppdrag att se över hur personal som ofrivilligt jobbar deltid kan erbjudas heltidstjänster.

**Vänsterpartiets fullmäktige grupp**

*Martha Wicklund*

*Sunil Jayasooriya*

*Stefan Nilsson*

