

Mer pengar till personalen i välfärden

Att välfärden i Sverige, och så även i Örebro kommun, är kraftigt underfinansierad är för de flesta ingen nyhet. Trots detta har både tidigare och nuvarande styre i kommunen drivit igenom nedskärningar som drabbar både personal och människor i behov av samhällets stöd. Förutsättningarna för välfärdsarbetare att utföra sina arbetsuppgifter med kvalitet, effektivitet och säkerhet har försämrats i takt med att de tvingas springa allt snabbare när färre personer ska utföra allt fler arbetsuppgifter.

I samband med att en ny nämndorganisation togs i bruk i början av 2023 så gjordes också besparingar på politiken, bland annat genom en minskning av antal nämnder och förtroendeuppdrag. I förarbete och beslut kring denna omorganisation framgick det även att det skulle innebära besparingar på tjänstemannasidan. Vi har dock ännu inte sett någon besparing på förvaltningsledningen. Vi har tvärtom sett hur den centrala ledningen under Kommundirektören har växt och att fler chefer, direktörer och andra höga tjänstepersoner har tillsatts.

Vi väljer därför att ge kommundirektören i uppdrag att se över sin närmaste ledningsorganisation för att minska antalet höga tjänstemän och genomföra effektiviseringar så att medel kan omfördelas till den viktiga verksamheten i välfärden. Kommundirektören får även i uppdrag att vakanspröva tjänster när en anställning för en hög tjänsteperson eller chef inom den centrala ledningen avslutas. Om tjänsten ej behöver tillsättas omgående ska dessa medel i stället omfördelas till kommunal välfärdsverksamhet.



Mot bakgrund av detta yrkar Vänsterpartiet:

Att ge kommundirektören i uppdrag att se över ledningsorganisationen och återkomma med effektiviseringsförslag på tjänstemannasidan kopplat till den minskade nämndorganisationen.

Att ge kommundirektören i uppdrag att vakanspröva tjänster i enlighet med motionen.

För Vänsterpartiet

Martha Wicklund

Linn Josefsson

Sunil Jayasooriya

Jaber Fawaz

Peter Ekström

Christina Hermansson Plaçon

